

鄂托克前旗人力资源和社会保障局



鄂托克前旗人力资源和社会保障局关于印发 《2026 年度劳动保障行政执法 检查计划》的通知

各镇人民政府，旗直各有关部门，各有关企业：

为全面履行劳动保障监察法定职责，切实维护劳动者合法权益，规范企业用工行为，促进全旗劳动关系和谐稳定，助力“奋进鄂前旗”高质量发展，我局制定了《鄂托克前旗人力资源和社会保障局 2026 年度劳动保障行政检查计划》（以下简称《计划》），现向你们公布，并主动接受社会各界监督。

各企业要对照《计划》明确的检查事项与要求，主动开展用工合规自查自纠，及时整改存在的问题，切实提升用工管理规范化水平。社会各界如发现劳动保障违法违规线索，可通过“安薪鄂前旗”维权二维码、0477-7629063 监督热线等官方渠道反馈，相关线索将依法依规核查处置。

附件：《2026 年度劳动保障行政执法检查计划》

鄂托克前旗人力资源和社会保障局

2026 年 1 月 4 日



2026 年度劳动保障行政执法检查计划



为深入贯彻落实党中央、国务院关于优化营商环境的决策部署，严格执行《鄂尔多斯市严格规范涉企行政检查为企业减负六条措施》，依法履行劳动保障监察职责，切实维护劳动者合法权益，规范企业用工行为，助力“奋进鄂前旗”高质量发展，结合我旗实际，制定本执法检查计划。

一、指导思想与工作原则

（一）指导思想

以党的二十大精神为指引，牢固树立法治思维和底线思维，坚持“以防为主、以治为重、以惩为戒”的工作思路。紧紧围绕“四区建设”提档升级中心工作，聚焦主责主业，通过规范、公正、高效的行政检查，推动源头治理，深化协同共治，保障全旗劳动关系和谐稳定。

（二）工作原则

依法依规原则：严格依据法律法规及权责清单开展检查，做到事项法定、程序合法、处理得当。

科学统筹原则：坚持“无事不扰、有需必应”，科学编制计划，推广“综合查一次”，杜绝随意检查、多头检查和重复检查。

分类监管原则：根据行业特点、企业信用等级和风险状况，实行差异化、精准化监管，对守法诚信企业无事不扰，对风险隐患企业重点盯防。

公开透明原则：除法定不予公开情形外，检查计划、过程和结果依法公开，自觉接受社会监督，确保权力在阳光下运行。



二、行政检查主要事项

本年度行政检查以保障工资支付为核心，覆盖劳动合同、社保缴纳、就业歧视、人力资源市场秩序等全领域，主要包括以下事项：

序号	检查事项	具体检查事项	主要法律依据	检查方式	检查频次 (原则)
1	工资支付保障检查	1.1 用人单位遵守工资支付规定情况。 1.2 工程建设领域落实农民工工资专用账户、总包代发、实名制、工资保证金等制度情况。 1.3 欠薪风险隐患排查。	《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《保障农民工工资支付条例》等	“双随机、一公开”、专项检查、投诉举报核查	日常巡查结合专项（如冬季行动）
2	劳动用工规范检查	2.1 用人单位订立和解除劳动合同情况 2.2 遵守女职工、未成年工特殊保护规定情况 2.3 遵守《禁止使用童工规定》情况	《中华人民共和国劳动合同法》《女职工劳动保护特别规定》《禁止使用童工规定》	双随机抽查、联合检查	常规抽查每年不超过1次
3	社会保险合规检查	3.1 用人单位依法办理社会保险登记及足额缴纳社会保险费情况 3.2 社会保险服务机构履行服务协议情况	《中华人民共和国社会保险法》《社会保险经办条例》	数据分析筛查、双随机抽查	常规抽查每年不超过1次
4	人力资源市场秩序检查	4.1 职业中介机构、劳务派遣单位遵守相关法律法规规定情况	《中华人民共和国就业促进法》《人力资源市场暂行条例》	专项检查（清理整顿行动）、投诉举报核查	按专项行动部署



序号	检查事项	具体检查事项	主要法律依据	检查方式	检查频次 (原则)
		4.2 用人单位发布招聘信息和招用人员过程中是否存在就业歧视			
5	特殊工时制度检查	5.1 经批准实行特殊工时制度企业的执行情况	《中华人民共和国劳动法》《关于企业实行不定时工作制和综合计算工时工作制的审批办法》	重点检查	对已审批企业，每年检查1次

三、重点检查任务与时间安排

(一) 常态化“双随机、一公开”抽查

任务内容：依托自治区协同监管平台，针对上表事项，随机抽取检查对象和执法检查人员，按计划开展常规抽查。抽查比例根据市场主体数量和监管需要动态调整。

时间安排：全年滚动开展，每季度至少组织1次。

(二) 专项执法检查行动

治理欠薪冬季专项行动：在岁末年初（2026年11月至2027年春节前）集中力量，以工程建设、劳动密集型加工制造、能源开发及受疫情影响严重的行业为重点，全面排查化解欠薪隐患，确保工资支付到位。

清理整顿人力资源市场秩序专项行动：在年初（2026年第一季度）联合市场监督管理局等部门，规范人力资源服务机构经营行为和用人单位招工行为，打击“黑中介”和虚假招聘。

“安薪鄂前旗”四季专项行动：围绕本旗制定的专项行动方案，结合季节特点和行业周期，分主题、有侧重地开展工资支付、

社会保险等专项检查。

（三）基于风险预警和线索的针对性检查

对通过“内蒙古自治区工资支付监控预警平台”“安薪鄂前旗”维权二维码、12345 热线等渠道接收的投诉举报和**风险预警**信息，建立快速响应机制，不受计划频次限制，立即组织核查处置。



四、工作要求与实施保障

（一）严格程序，规范执法

亮证告知。实施现场检查前，必须向被检查对象出示执法证件，并送达《行政检查通知书》，明确告知检查依据、内容、人员及权利义务。**全程记录。**全面推行执法全过程记录制度，现场检查笔录、询问笔录、音像资料等均需规范制作、妥善归档。**文书统一。**统一使用规范的行政检查文书格式，确保执法文书合法、规范。

（二）优化方式，提升效能

推行“综合查一次”。对于涉及多个检查事项的企业，积极协调住建、交通、水利等行业主管部门，探索开展跨部门联合检查，一次性完成多个检查目标，最大限度减少对企业正常经营的干扰。**运用非现场监管。**积极利用信息化手段，通过数据比对、视频连线等方式核查信息，提升监管精准性和效率。**实施信用分类。**将检查结果与企业劳动保障守法诚信等级评价紧密挂钩，对信用良好的企业减少检查频次，对失信企业增加检查频次并实施重点监管。

（三）强化监督，严肃纪律

严格遵守涉企行政检查“五个严禁”、“八个不得”等纪律要求，杜绝逐利检查、任性检查。主动公开检查计划，自觉接受旗政府行政执法协调监督局的监督指导及社会公众的监督。



鄂托克前旗人力资源和社会保障局

2026年1月4日印发

